

A gyermekvédelmi törvény alapján 2024-ben Magyarhomorog településen 139 gyermek részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben. Az igényelhető szociális és gyermekvédelmi ellátások elsősorban rászorultságtól függőek. Az igénybe vehető ellátások törvényben, rendeletekben meghatározott jogosultsági feltételek alapján állapíthatók meg, továbbá döntő (eseti támogatások esetén) az önkormányzat pénzügyi kerete. Az ellátások iránti igények közül elutasításra csak minimális esetben kerül sor, mivel mindenki ismeri a feltételrendszert, így csak a biztos jogosultak nyújtják be kérelmüket.

A Magyarhomorog Községi Önkormányzat a közmunka program keretében kb. 30 családot támogatott, biztosított munkalehetőséget, ezzel is segítve a családok megélhetését.

Jelenleg a településen Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati ösztöndíjban 5 tanuló részesül.

A tanulók felzárkóztatására, egyéni fejlesztésére nagy gondot fordítanak a szakemberek. A tanév elején kiszűrjük a logopédiai kezelésre szoruló gyermekeket, illetve tanulókat és fejlettségi vizsgálatára is sor kerül az óvodások esetében. Mindezt a Pedagógiai Szakszolgálat végzi. Ez alapján kerül megszervezésre a teljes tanévre vonatkozóan a logopédiai, illetve a fejlesztő foglalkozás, mely a berettyóújfalui Pedagógiai Szakszolgálat szakemberei tartanak meg heti rendszerességgel. Órarendben biztosított a korrepetálás az 1-2-3 osztályokban minden tanulónak heti 1 órában. Az alsó tagozatban a rászoruló gyerekek fejlesztő foglalkozások vannak. Az intézménybe járó sajátos nevelési igényű (SNI) tanulókkal pedig szakképzett pedagógus foglalkozik heti rendszerességgel.

g) Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A Magyar Vöröskereszt Berettyóújfalui Szervezetével több éves jó kapcsolat eredményeként a családsegítő szolgálat munkatársai felmérése alapján a mélyszegénységben élő családok számára lakossági felajánlásból használt ruha kiosztására került sor. Sajnos vannak olyan emberek a településen, akiknek ez az egyetlen lehetőség, hogy ruhaneműhöz jussanak. Iskolakezdekőkor nagy segítség egy ilyen adomány a rászorulóknak.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés

Az általános iskola pedagógusai, a védőnői szolgálat és a gyermekjóléti szolgálat közösen a településen élő gyermekek és fiatalok számára az elmúlt évben is szervezett különböző témákban (honismereti, hagyományörző, egészség megőrző, környezetvédő, drog-alkohol-dohányzás megelőző) programokat, így biztosítva a gyermekek szabadidejének hasznos eltöltését együttműködve a gyermekek szüleivel.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A településen a Magyarhomorogi Idősek Otthona és konyha biztosítja az étkezést minden korosztály részére.

2023/2024-es tanévben ingyenes étkeztetésben részesült az óvodában 25 fő, a 2024. évi szünidei gyermekétkezésben 126 fő vett részt.

j) eltérő kultúrájú, vagy hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok

A gyermeknek szóló programok szervezésében nem teszünk különbséget a gyermekek között. A programokban minden érdeklődő gyermek részt vehet.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetés az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási és önkormányzati adatok alapján nem történt.

Az éves gyermekvédelmi tanácskozáson a Komádi Rendőrőrs parancsnoka tájékoztatást adott Magyarhomorog közigazgatási területén megvalósult bűncselekmények alakulásáról. Magyarhomorog településen kiskorú által elkövetett bűncselekmény nem volt.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül

Az igényelhető szociális és gyermekvédelmi ellátások elsősorban rászorultságtól függőek. Az igénybe vehető ellátások törvényben, rendeletekben meghatározott jogosultsági feltételek alapján állapíthatók meg, továbbá döntő (eseti támogatások esetén) az önkormányzat pénzügyi kerete.

Az ingyenes nyári gyermekétkeztetés biztosítja a nyári szünetben a hátrányos helyzetű gyermekek napi egyszeri meleg ételhez jutását.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás lehetőségei

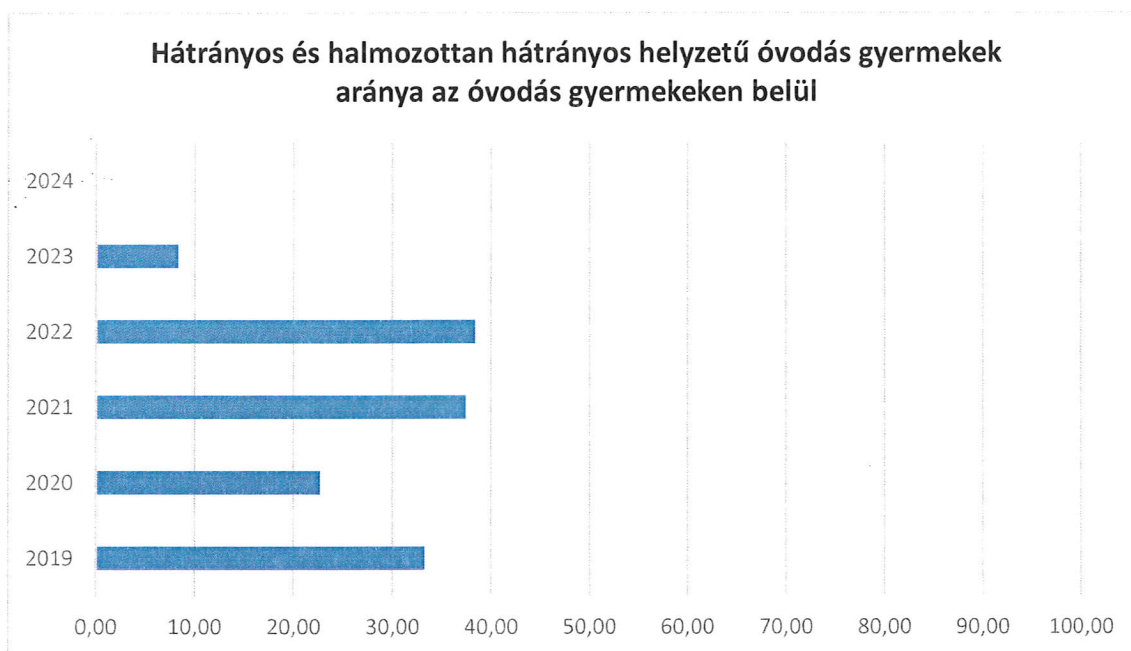
A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása szintén helyben történik, fejlesztő pedagógiai ellátás biztosításával.

Gyógypedagógus, iskolapszichológus nincs a településen. Logopédiai illetve nevelési tanácsadás — gyermekpszichológussal Berettyóújfaluban működik, de igény alapján megoldott a helyben történő gyermekekkel való foglalkozás.

Intézményeinkben tanuló diákok kistérségi, regionális és országos versenyeken is részt vesznek. Az általános iskolák állami fenntartása miatt hosszas és nehézkes lett az iskola fenntartása, karbantartása. Az Önkormányzat különös figyelmet fordít az iskola, óvoda megfelelő működésének fenntartására, ezért a hirtelen jelentkező problémák megoldásában (pl. ablaktörés), de minden évben segítséget, iskolabuszt biztosít a bejáró tanulók utaztatásához (anyagot és munkaerőt is) biztosít a nyári egészségügyi festéshez is.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2019	18	6	33,33
2020	22	5	22,73
2021	24	9	37,50
2022	26	10	38,46
2023	24	2	8,33
2024	24	n.a	n.a

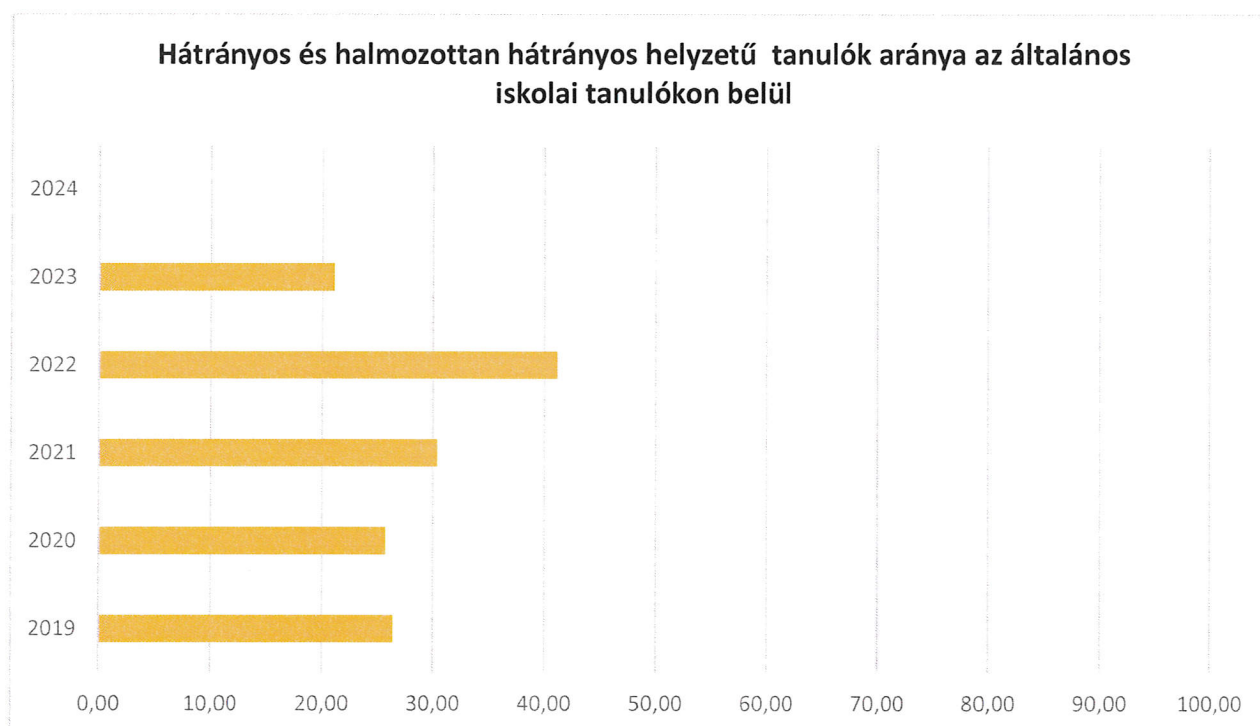
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)

	Fő	Fő	%
2019	n.a.	39	26,35
2020	n.a.	37	25,69
2021	n.a.	41	30,37
2022	n.a.	54	41,22
2023	n.a.	28	21,05
2024	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



Az adott táblázatban pontos adatok nem állnak rendelkezésre.

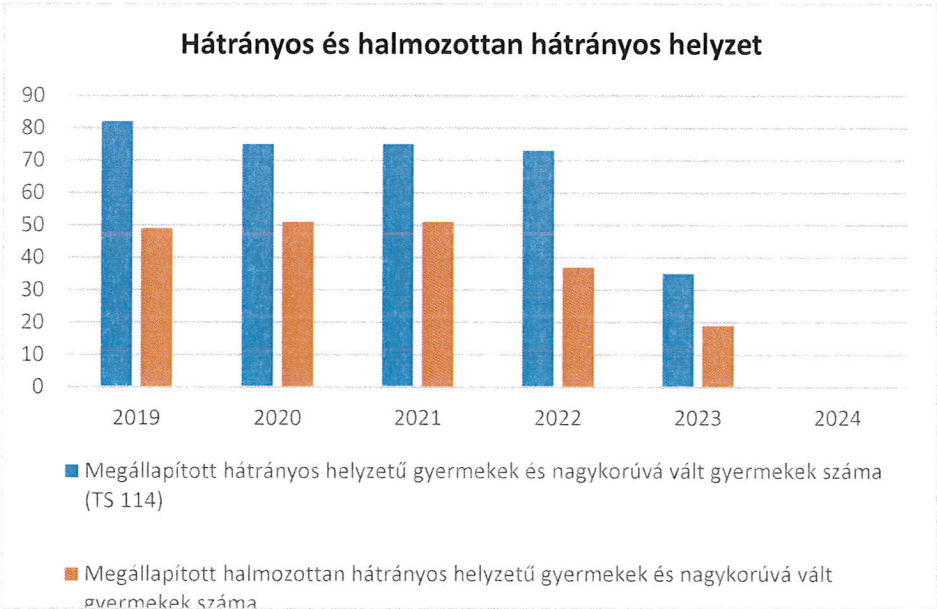
4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.

2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2024	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2019	82	49
2020	75	51
2021	75	51
2022	73	37
2023	35	19
2024	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodában nincs gyógypedagógus, viszont szükség lenne a munkájára, esetenként az iskolában foglalkoztatott gyógypedagógus ellátja az óvodában is a feladatot. Iskola pszichológus nincs az intézményekben, de szükség lenne rá, ugyanígy gyógytornászra is, mert a szűrővizsgálatok során elég sok hanyagtartású, lúdtalpas gyerek van.

Az adott táblázatban pontos adatok nem állnak rendelkezésre.

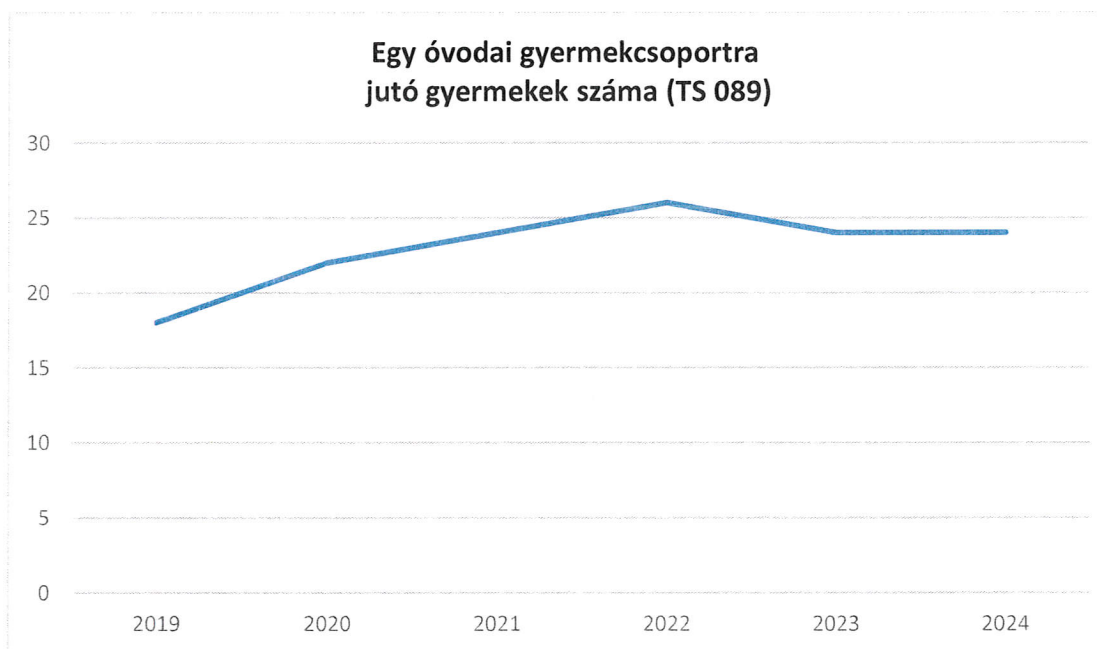
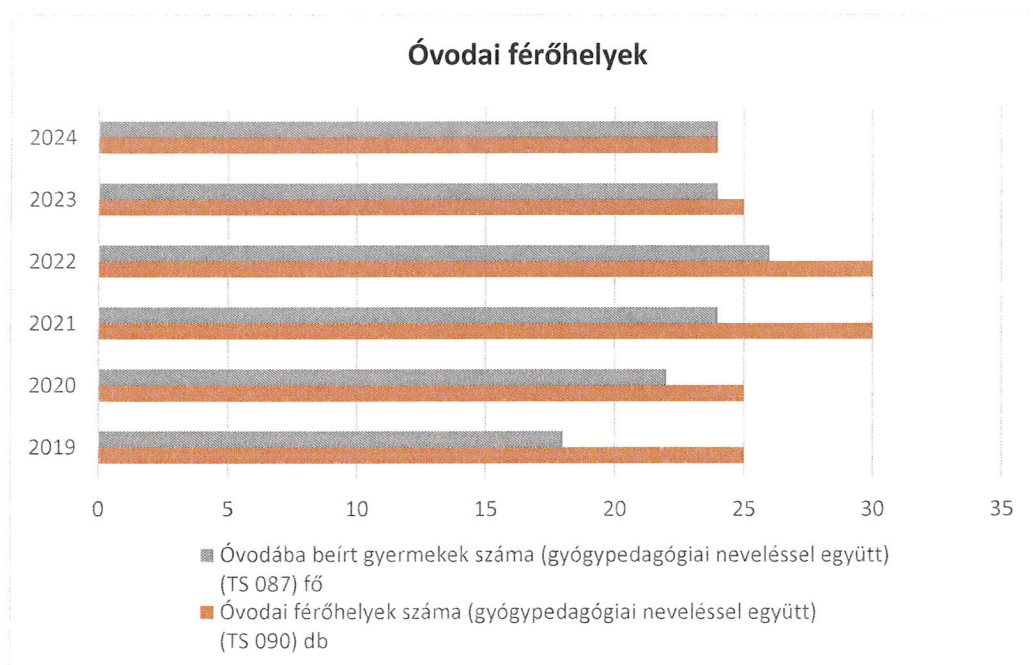
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodában nincs gyógypedagógus, viszont szükség lenne a munkájára, esetenként az iskolában foglalkoztatott gyógypedagógus ellátja az óvodában is a feladatot. Iskola pszichológus nincs az intézményekben, de szükség lenne rá, ugyanígy gyógytornászra is, mert a szűrővizsgálatok során elég sok hanyagtartású, lúdtalpas gyerek van.

Az adott táblázatban pontos adatok nem állnak rendelkezésre.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2019	n.a.	1	25	1	18	0	0	18
2020	n.a.	1	25	1	22	0	0	22
2021	n.a.	1	30	1	24	0	0	24
2022	n.a.	1	30	1	26	0	0	26
2023	n.a.	1	25	1	24	0	0	24
2024	30	1	24	1	24	0	0	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógyypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógyypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógyypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógyypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógyypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2019	0	8	1	18,50	61,49
2020	0	8	1	18,00	61,81

2021	0	7	1	19,29	62,96
2022	0	7	1	18,71	61,07
2023	0	7	1	19,00	65,41
2024	0	7	1	19,00	66,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2019	26
2020	19
2021	20
2022	25
2023	19
2024	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar



c) *hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció*

Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás területén nem tapasztalható. Az egyenlő bánásmód elve érvényesül az iskolai és óvodai nevelés és oktatás tekintetében.

d) *az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések*

A településen egy oktatási intézmény működik, így az összehasonlítása más oktatási intézménnyel nem releváns.

e) *előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások*

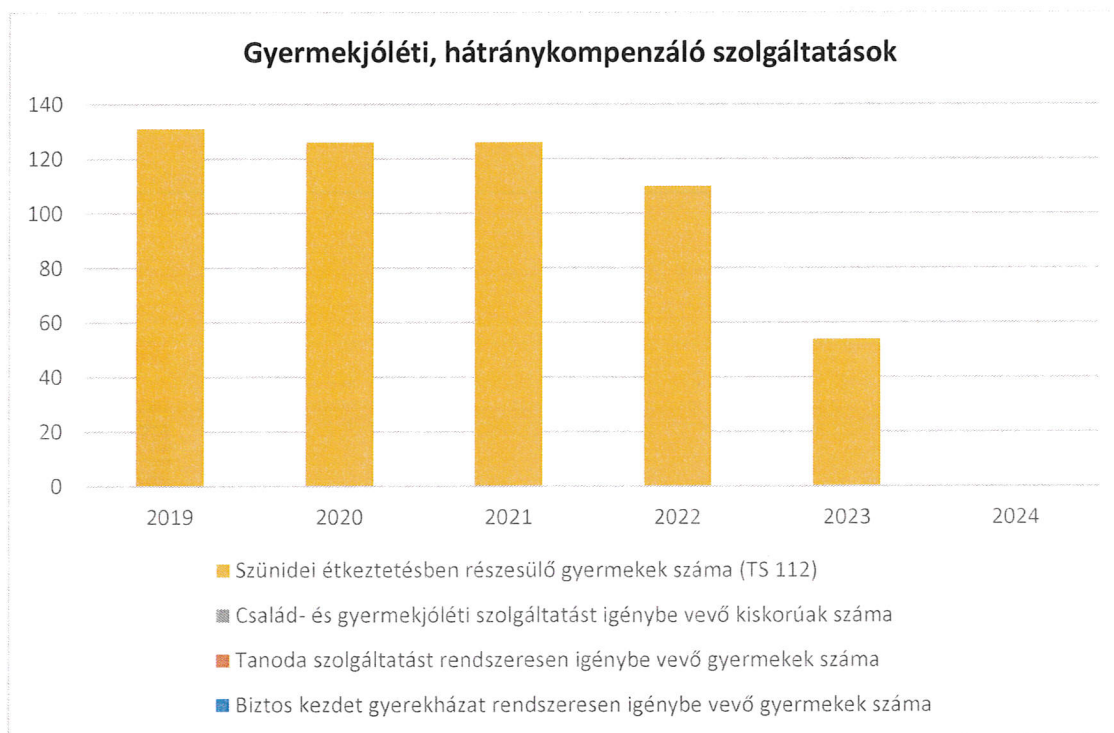
IPR- program alapján pozitív diszkrimináció valósul meg a HH és HHH gyermekek esetében, mely azt jelenti, hogy ezek a gyerekek a különféle szociális hátrányokat enyhítő eszközökhöz (tanszerek) és kulturális rendezvényekhez, kirándulásokhoz juthatnak hozzá.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2019	n.a.	n.a.	n.a.	131
2020	n.a.	n.a.	n.a.	126

2021	n.a.	n.a.	n.a.	126
2022	n.a.	n.a.	n.a.	110
2023	n.a.	n.a.	n.a.	54
2024	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Az adott táblázatban pontos adatok nem állnak rendelkezésre.



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők aránya magas	Helyben lévő, vagy atipikus foglalkoztatás a családok bevételeinek növekedése érdekében

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők munkaerő-piaci helyzetére az elmúlt évek tendenciái rányomták bélyegüket. 1990-ben a gazdasági struktúraváltások következtében átalakult munkahelyek miatt sok nő nem kapta vissza korábbi állását, majd a 2008-ban indult gazdasági válság újabb létbizonytalanságot indukált a nők munkaerő-piaci helyzetében. Az elmúlt két évben bár viszonylag nyugodtabb stádiumba értek a piaci mozgások, a kedvezőtlen gazdasági háttér miatt az álláskereső aránya rendkívül magasra nőtt.

A statisztikai adatok szerint a dolgozó magyar nőknek a rugalmatlan munkaidő következtében nagyon kevés idejük van a családi teendők ellátására. 137.000 nőre alig 6.700 fő jut, akinek lehetősége lenne részmunkaidőben dolgozni.

A teljes munkaidővel szemben a gyermeknevelés, a család és a munkavállalás harmonikus kapcsolatát kedvezőbben támogató részmunkaidő lehetősége rendkívül kismértékű a magyar munkaerőpiacon.

Foglalkoztatást segítő program az egész térségben kizárólag a közmunkaprogram. Aki meg tudja oldani a kiskorú gyermekéről való gondoskodást (óvodába, iskolába kísérést, illetve onnét haza), vállalja a bejárást más településen lévő munkahelyre foglalkoztatást. A probléma azon családoknál jelentkezik főként, akik nem tudják megoldani gyermekük felügyeletét, illetve nevelési és oktatási intézménybe való kísérését,

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

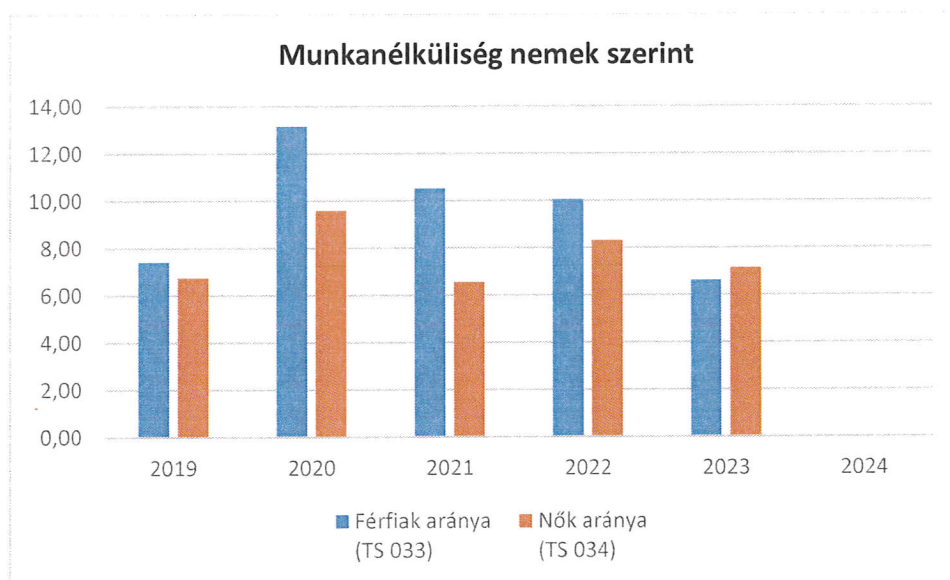
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében¹⁴

Adatgyűjtés hiányában a nőkre vonatkozó elemzés többnyire becsléseken alapszik, amit az országos vizsgálatok és adatgyűjtések figyelembe vételével végeztünk el. A településen minden évben lehetőség nyílik közfoglalkoztatási programokban történő részvételre. A közfoglalkoztatási programok képzésekkel együtt alkalmasak arra, hogy a munkanélkülieket visszavezessék a versenyszférába. Az aktív korú tartós munkanélküli személyeknek az önkormányzat folyamatosan, illetve periódikusan biztosít közfoglalkoztatást 8 órában, a közfoglalkoztatási bérének megfelelően bérezve. Az önkormányzat által közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatottak közel 70%-a nő.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2019	7,41	6,74	7,08%
2020	13,15	9,58	11,37%
2021	10,51	6,54	8,53%
2022	10,04	8,3	9,17%
2023	6,61	7,14	6,88%
2024	n.a.	n.a.	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

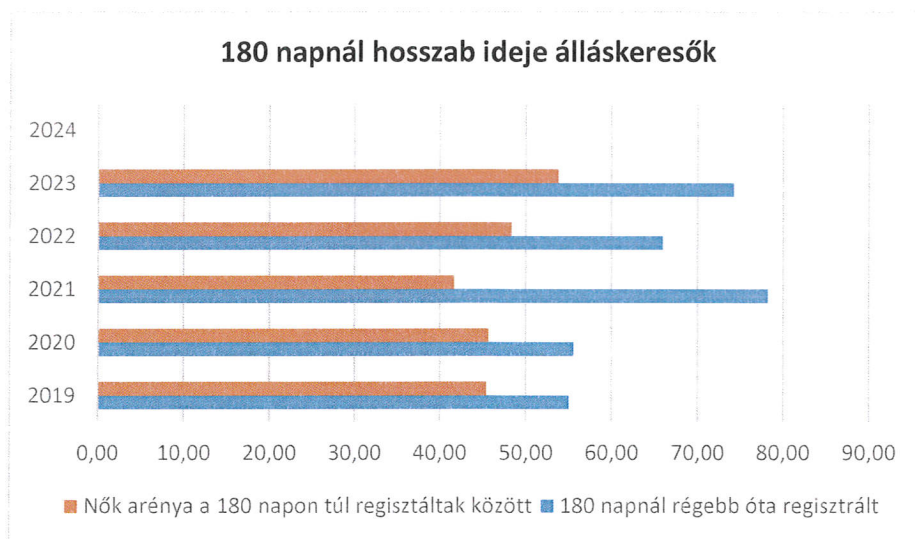
¹⁴ Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

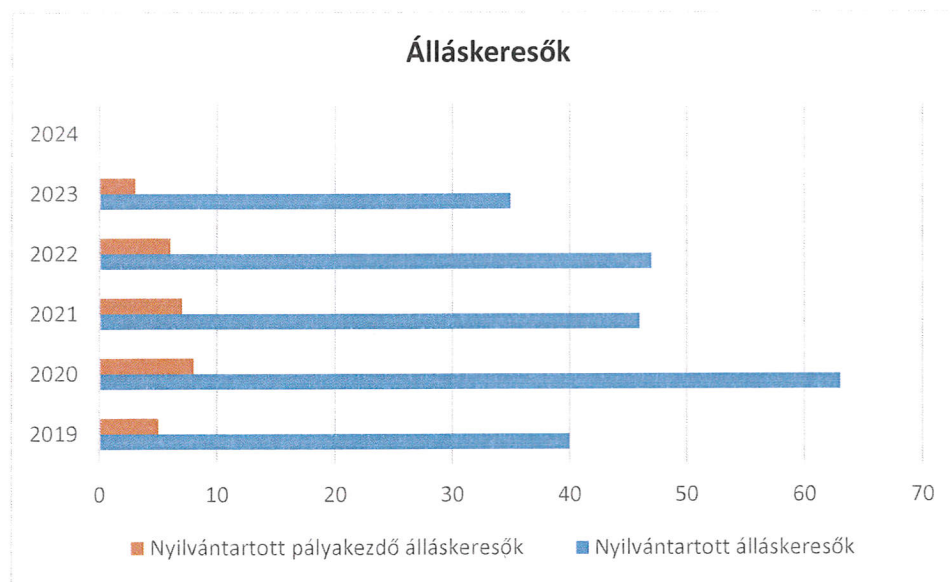
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2019	55	45,45
2020	55,56	45,71
2021	78,26	41,67
2022	65,96	48,39
2023	74,29	53,85
2024	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2019	40	5
2020	63	8
2021	46	7
2022	47	6
2023	35	3
2024	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Magyarhomorog településen nem jellemző foglalkoztatási és képzési programok szervezése.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Adatgyűjtés hiányában csak becslült adatok megadására van lehetőségünk. 2021. december 31-én a nyilvántartott álláskereső 46 fő közül 1 fő 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettséggel, míg 19 fő általános iskolai végzettséggel rendelkezett. Ebből azonban az nem derül ki, hogy hány százalékot ér el a nők száma. Bár az adatszolgáltatás nem részletezi a megoszlást, helyi szinten a település méretéből és az önkormányzat által megvalósított közfoglalkoztatási programok során vezetett nyilvántartások adataiból megbecsülhető, hogy a nők és a férfiak aránya megközelítőleg fele-fele.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Magyarországon a nők hátrányos helyzetével nemcsak a foglalkoztatás, hanem a jövedelmi viszonyok terén is találkozhatunk. Magyarországon egy alkalmazásban álló férfi és nő fizetése között mintegy 20 százalék különbség tapasztalható – a férfiak javára. A munkahelyi lehetőségek egyenlőtlen volta nemcsak a jövedelmek terén, hanem a munkahelyi előmenetel kapcsán is jelentkezik, ez tapasztalható az úgynevezett "üvegplafon szindrómánál" is, vagyis a női munkavállalók előtti munkahelyi előmenetelt akadályozó „láthatatlan” akadályoknál.

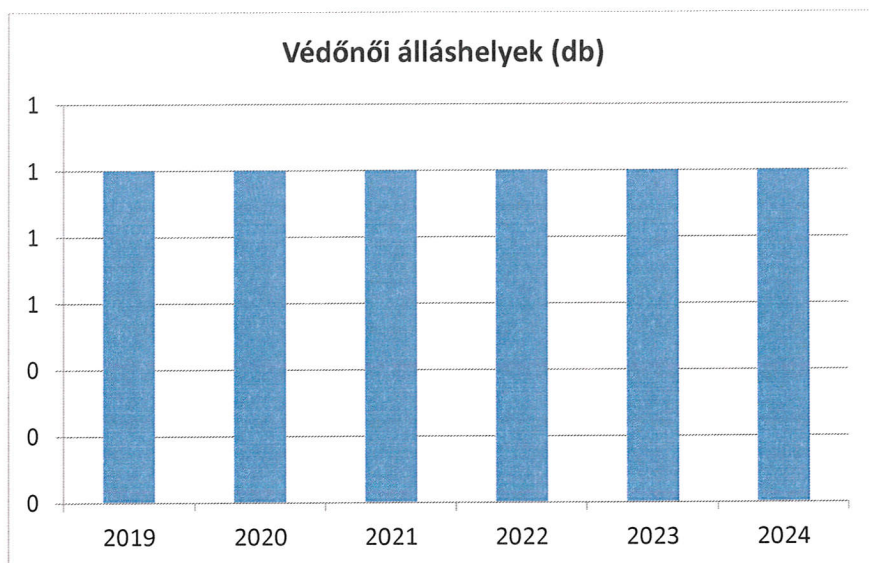
Ugyanakkor Magyarhomorog település demográfiai és képzettségi jellemzőiből adódóan a vezetői, középvezetői szinteken a női alkalmazottak lényegesen gyakoribbak, mint a férfiak, tekintettel arra, hogy ezen elérhető posztok köztisztviselői és közalkalmazotti jogviszonyokat jelentenek, a bérkülönbségből eredő megkülönböztetés lehetősége fel sem merül, a nemi alapon történő előnyben részesítés esete nem merül fel. Kiegyenlített a jövedelmi helyzet a nemek között. A hivatal dolgozói 90 %-ban nők. Az alpolgármester és a jegyző nő. A polgármester férfi.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A gyermekvállalás, a gyermeknevelés nagymértékben befolyásolja a nők munkaerő-piaci esélyeit. Kis település révén Magyarhomorogon nem működik családi napközi, sem bölcsőde, így nem megoldott a 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátása, szakszerű gondozása és nevelése intézményen belül. Emiatt az egyik szülő kénytelen otthon maradni gyermekével, amíg az el nem éri az óvodai nevelésre való érettséget. Jelenleg Magyarhomorogon 1 óvodai gyermekcsoport működik, a férőhelyek száma: 25 fő. Helyhiány miatt elutasított gyermek nem volt. Mivel a közfoglalkoztatásba bevont személyek közül soknak óvodás és iskoláskorú gyermeke van, az Önkormányzat lehetőséget biztosít, hogy az óvodás korú gyermekeket és a fiatalabb általános iskolásokat szüleik az intézményekbe elvihessék, és onnan hazavihessék. Mind az óvoda, mind pedig az általános iskolában működő napközi amellet, hogy pozitívan befolyásolja a nők munkaerő- piaci esélyeit, biztosítja a gyermekek napközbeni ellátását a településen.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-
2022	1	n.a.	-
2023	1	n.a.	-
2024	1	22	22

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0
2024	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Magyarhomorogon bölcsőde nem működik, előregedő település lévén évről- évre egyre kevesebb a születések száma, óvodában is egyre kevesebb a létszám. **Településünkhöz legközelebbi működő bölcsőde Komádiban és Körösszakálban található.**

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe¹⁵

Magyarhomorog településen a védőnői ellátás rendszeres, helyben megoldott. A védőnő 1 fő védőnőre átlagosan 30 fő 3 éves kor alatti gyermek jut Magyarhomorogon. A védőnői hálózat hatékony működése mellett a háziorvos, valamint a gyermekjóléti és a családsegítő szolgálat

¹⁵ Családtervezés. anya- és gyermekgondozás területe

munkatársai is segítik a család- és nővédelmi gondozást a mindennapokban, emellett havonta egy alkalommal gyermekorvos és szakorvos is biztosít tanácsadást.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A községben a nők helyzetére vonatkozó diszkriminációs helyzeteket hatóság nem észlelt, elmarasztalás semmilyen hatósági szerv részéről még nem történt.

Annak ellenére, hogy a település méretéből adódóan családias közösségről van szó semmilyen nőket érő, vagy más családon belüli erőszakra utaló esetről nem tudnak, sem a háziorvos, sem az óvodában, sem az iskolában, sem a szociális szolgáltatónál nem észleltek ilyet és a Rendőrhatóságtól sem érkezett jelzés.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Magyarhomorogon nem működik anyaothton és családok átmeneti otthona. Legközelebb a településtől 75 km-re fekvő megyeszékhelyen, Debrecenben található. Nincs tudomásunk arról, hogy a településen az elmúlt éveket figyelembe véve ezt bárki is igénybe vette volna. A fiatalok anyaság főleg a roma népesség körében jellemző, de a település családias jellegéből adódóan a családtagok segítséget nyújtanak a gyermekek gondozásában és felnevelésében.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi közéletben a nőket és a férfiakat a politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében azonos jogok kell, hogy megillessék. Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nem csak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket.

Magyarhomorog Község Önkormányzatánál a 2024. évi választások eredményeként a tagok létszámát tekintve 3 fő nő és 2 fő férfi alkotja a jelenleg is működő Képviselő- testületet.

Városi bíróság, ítéltábla és közgyűlés Magyarhomorog településen nem működik.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezése Magyarhomorog Község Önkormányzatának jellemzően nem volt. A társadalmi problémák nemek szerinti értelmezésének, a nemek eltérő szükségletei ismeretének és elismerésének hiányára vonatkozóan nincs sem adatkezelés, sem konkrét program a településen. Mivel nem működik helyben a nők jogaiért küzdő érdekvédelmi szervezet, ezért a döntéshozatali folyamatoknál sem jeleníthetők meg közvetlenül szempontjaik.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
atipikus foglalkoztatás hiánya	Családbarát munkavégzési formák felkutatása. Rendszeres kapcsolattartás a Berettyóújfalui Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával az információk eljuttatása az érintettek részére.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

A népszámlálási adatok szerint ma Magyarországon minden ötödik ember időskorúnak számít, vagyis már betöltötte a hatvanadik életévét. Területi elosztásban Budapesten illetve a kistelepüléseken élnek a legtöbben, a nemek közötti arány pedig igen egyenetlen: az idősök 60%-a nő. Az előző népszámláláshoz képest jelentősen csökkent a többgenerációs családok száma, az idős emberek többsége egyedül vagy másik időssel él együtt.

A demográfiai változások vizsgálatakor szembeötlő, hogy a hazai népesség folyamatos csökkenése a lakosság idősödésével párhuzamosan zajlik.

Az idősödő társadalom jelének egyik fontos mérőszáma az öregedési index, amely a hatvan év felettiek és a 19 év alattiak arányát mutatja. A településen nagyobb arányban vannak a 65 évnél idősebbek (191 fő), mint 0-14 év közötti fiatalok (124 fő).

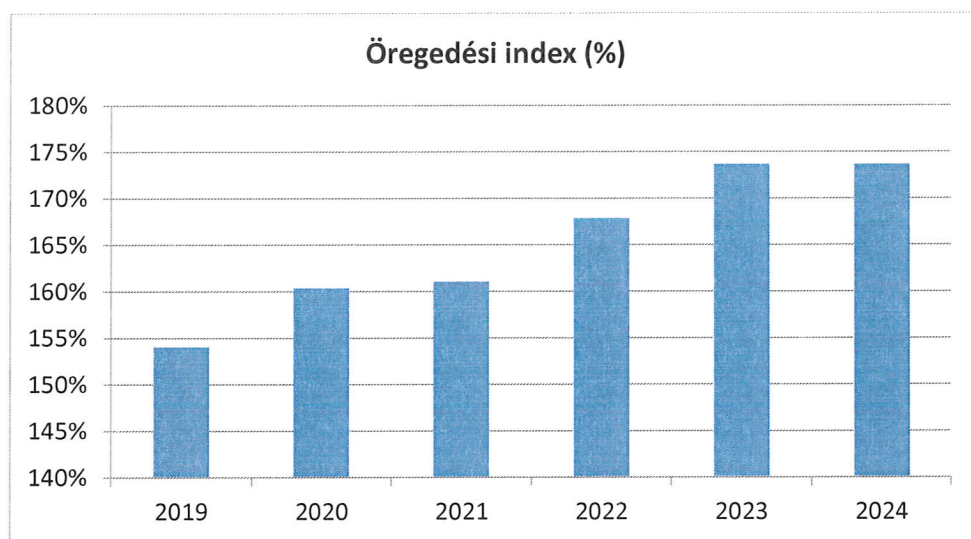
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Magyarhomorog településen 2024. december 31-én a 64 év feletti lakosság száma 191 fő volt. Sajnos az elmúlt években is ez a tendencia figyelhető meg. 2023. évben nyugdíjban és nyugdíjszerű ellátásban¹⁶ 201 fő részesült, amelyből a férfiak száma 75, míg a nőké 126 fő volt. A társadalom idősödésének másik fontos mutatója a születéskor várható átlagos élettartam, mely lassan, de folyamatosan növekszik. A születéskor várható élettartamból is következik, hogy életük utolsó éveire a magyar nők igen jelentőshányada elveszti a társát, sokszor teljesen magára marad.

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2019	191	124	154,03%
2020	194	121	160,33%
2021	190	118	161,02%
2022	193	115	167,83%
2023	191	110	173,64%
2024	191	124	173,64%

¹⁶ Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

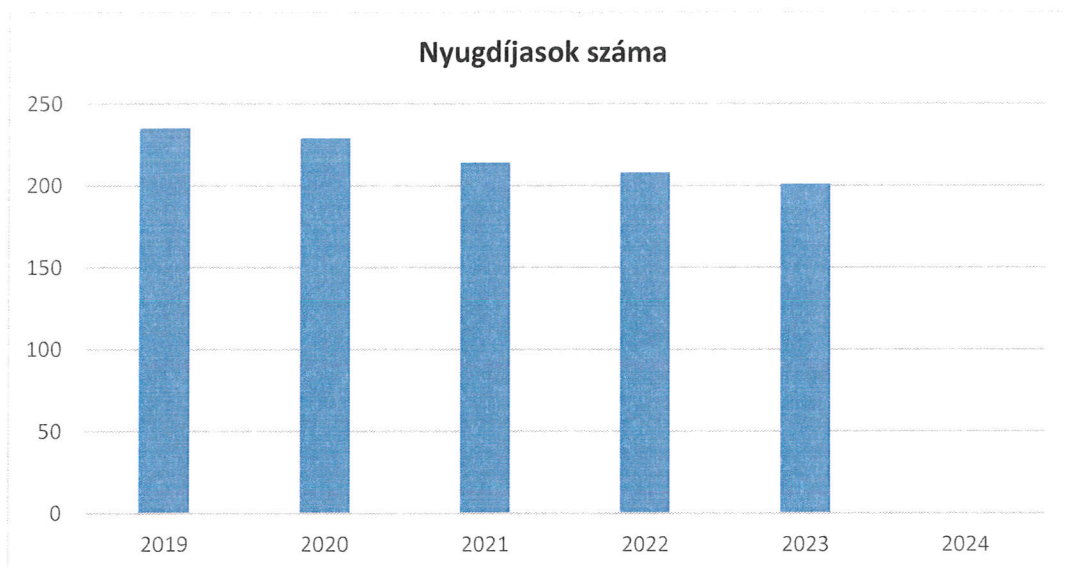
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2019	88	147	235
2020	85	144	229
2021	80	134	214
2022	79	129	208
2023	75	126	201
2024	n.a.	n.a.	-

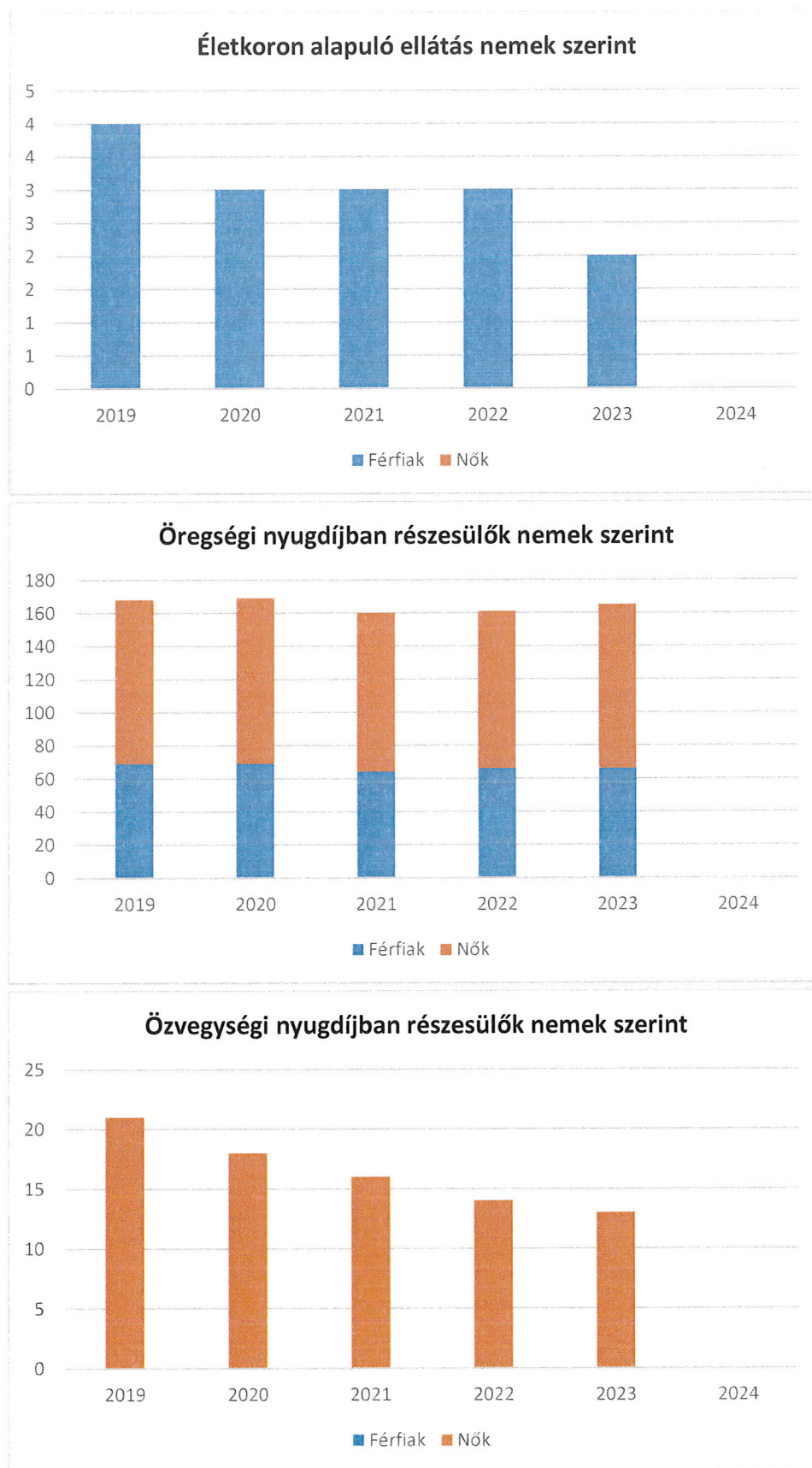
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2019	4	0	69	99	0	21	3
2020	3	0	69	100	0	18	3
2021	3	0	64	96	0	16	3
2022	3	0	66	95	0	14	3
2023	2	0	66	99	0	13	2
2024	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR,
KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Magyarországon az idősebb korosztály fogalma gyakran összefügg a kiszolgáltatottság, a nehezebb elhelyezkedés és a munkahelyi leépítések fogalmával. Magyarhomorog településen évről évre változik a regisztrált munkanélküliek száma, miközben ezen belül az 55 év felettiek száma növekvő tendenciát mutat. 2023. december 31-én a regisztrált tartós munkanélküliek száma 35 fő volt. Fontos megjegyezni, hogy az Önkormányzat által aktív korúak ellátásában részesülő személyek esetében, annak ellenére, hogy a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján nem kötelező a még aktív korú de a nyugdíjkorhatárhoz közeli személyek foglalkoztatása, az Önkormányzat minden esetben felmérést végez, hogy ki az, aki szeretne közfoglalkoztatási programok keretén belül munkahely lehetőséghez jutni. Ennek eredményeképpen a rendszeres szociális segélyben részesülők és ezáltal a regisztrált munkanélküliek száma az elmúlt éveket figyelembe véve legalább a programok időtartamáig csökkenthető.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresőik száma összesen	Év	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Fő összesen	40	63	46	47	35	#ÉRTÉK!
41-45 év (TS 042)	Fő	8	5	4	5	2	n.a.
	%	20,00%	7,94%	8,70%	10,64%	5,71%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	5	5	2	3	3	n.a.
	%	12,50%	7,94%	4,35%	6,38%	8,57%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	3	3	5	3	3	n.a.
	%	7,50%	4,76%	10,87%	6,38%	8,57%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	3	8	6	5	2	n.a.
	%	7,50%	12,70%	13,04%	10,64%	5,71%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	6	11	11	11	14	n.a.
	%	15,00%	17,46%	23,91%	23,40%	40,00%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Településünkön nem jellemzők olyan pályázati programok és intézkedések, amelyek elősegítik az idősebb korosztály foglalkoztatását, vagy tesznek az élethosszig tartó tanulás elvének érvényesítéséért. Ezért a jövőben erre kiemelt figyelmet kell fordítanunk. A település vonzáskörzetében a munkaügyi központok által minden évben lehetőség nyílik képzéseken történő részvételre, de adatgyűjtés hiányában nincs konkrét tudomásunk, hogy ezek melyik korosztályt érintik és célozzák meg.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A hatékonysági követelmények előtérbe kerülésével, majd a rendszerváltás okozta foglalkoztatási feszültségek kiéleződésével alapvetően megváltozott a helyzet a foglalkoztatás területén. A nyugdíjas kor utáni foglalkoztatási lehetőségek beszűkültek. Jól mutatja a változást, hogy 1980-ban az Észak-alföld 60 éves és idősebb népességének még 6%-a, 1990-ben viszont már csak 1%-a volt foglalkoztatott. Arányuk később főként a nyugdíjkorhatár emelés miatt növekedett.

Ugyanakkor Magyarhomorog település demográfiai és képzettségi jellemzőiből adódóan, mint ahogyan a nők esetében is tekintettel arra, hogy ezen elérhető posztok közfoglalkoztatási jogviszonyokat jelentenek, a bérkülönbségből eredő megkülönböztetés lehetősége fel sem merül a korosztályok tekintetében. Kiegyenlített a jövedelmi helyzet, hiszen a közfoglalkoztatási bérek nem a korosztály, hanem a munkakör sajátosságai alapján kerülnek meghatározásra.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Víz, villany, gáz, vezetékes telefon, internet és műholdas televízió szolgáltatások hozzáférhetőek a településen.

Az idős embereknek az életkor előrehaladásából természetesen fakadó egészségügyi problémái különösen indokolják, hogy számukra kiemelten biztosított legyen az egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés. Az egészségügyi alapellátás helyben biztosított, házi orvos 1 fő ápolóval, védőnő, fiókpatika, helyben működik, Szakrendelés Berettyóújfaluban, illetőleg Debrecenben található, egyes esetekben szakkórházba szükséges jönni szakkezelésekre. 'Szociális étkezes' — a helyi konyhájáról - és házi segítségnyújtás működik a településen a Dél-Bihari Szociális Szolgáltató Központ által szervezett Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgáltató látja el a feladatot 1 fő foglalkoztatásával

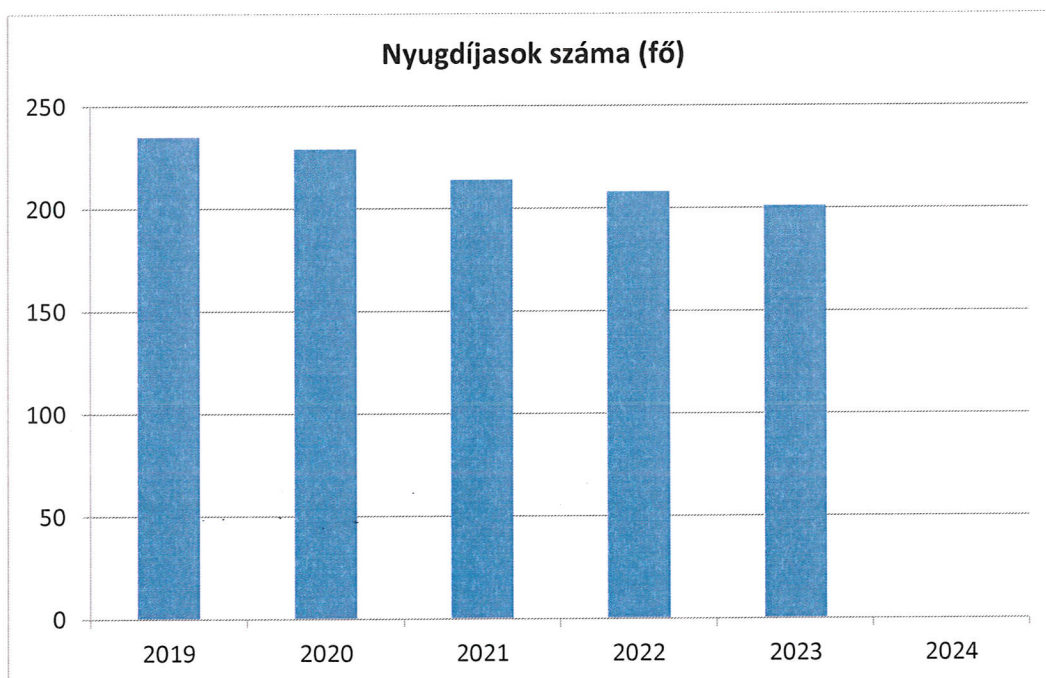
Az idősök szolgáltatásokhoz való hozzáférést, különösen a bottal, vagy más gyógyászati segédeszközökkel közlekedőkét, nagymértékben befolyásolja az épített környezet akadálymentessége. Az egyedülálló idős emberek szociális és egészségügyi szempontból is kiemelten veszélyeztetettek, mivel nem támaszkodhatnak a családi környezet nyújtotta természetes támogató rendszerekre.

A szolgáltatás lehetőséget biztosít a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére a saját otthonukban élő rászoruló személyek esteében, valamint lehetőség van a napközbeni étkeztetésre is.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2019	88	147	235
2020	85	144	229
2021	80	134	214
2022	79	129	208
2023	75	126	201
2024	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az idősebb korosztály számára a településen nem sok lehetőség van közművelődési és kulturális szolgáltatások elérésére. Az Idősek Napközi Otthona régóta működik. Azon idősek részére, akik szociális alapellátásban részesülnek, minden munkanapon lehetőség nyílik az idősek klubjában eltölteni egy-egy kellemes délelőttöt és kora délutánt. Az idősek szállítását a településen működő falugondnoki szolgálat segítségével oldjuk meg. A klubban lehetőség van a kikapcsolódásra, kapcsolatok ápolására. A művelődési ház és könyvtár várja az olvasni vágyókat.

A művelődési házban került megszervezésre minden évben az idősek napja.

A településen működik a nyugdíjas klub, a néptáncsoport és a népdalkör, akik több alkalommal vesznek részt és lépnek fel más települések által rendezett rendezvényeken.

c) idősek informatikai jártassága

Adatgyűjtés hiányában nem áll módunkban feltérképezni, hogy a vizsgált célcsoport ismeri- e a számítógépet, tudja- e kezelni, van- e lehetősége használni azt. Nem rendelkezünk adatszolgáltatással arra vonatkozóan sem, hogy az elmúlt években voltak- e olyan programok, esetleg tanfolyamok, amely kifejezetten az idősebb korosztály informatikai tudását hivatottak fejleszteni.

A hiányosságok kezelésére és arra, hogy a korosztálynak egyáltalán van- e igénye ilyen irányú ismeretek elsajátítására, a jövőben mindenképpen szükséges a hiányzó adatokat megismerni és pozitív visszajelzés esetén a problémára megoldást találni.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az időskorral járó problémákat a település önkormányzata, illetőleg a Dél-bihari Szociális Szolgáltató Központ házi segítségnyújtás ellátására alkalmaz helybéli lakosok látják el. Természetes a településen a szomszédok, rokonság segítése, de sajnos az egyedül élő, vagy idős házaspárok visszatérő problémája a téli tüzelő összevágása, illetve lakótérbe vitele, illetve a hó seprés, melyre sajnos csak a hosszabb idejű közfoglalkoztatás nyújt időszakos segítséget.

Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma az elmúlt években folyamatosan bővült.

Magyarhomorog településen a következő programok legnagyobb része kifejezetten az időseket érinti, és vannak, amelyek részben érintik a korosztályt.

Kifejezetten idősebb korosztályt megcélzó programok:

- Idősek Klubja
- Idősek napja

Az önkormányzat minden évben megrendezi az aratófesztivált, valamint a szüreti és szilveszteri bált.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az 50 év feletti regisztrált munkanélküliek magas száma	Közfoglalkoztatási programokban történő foglalkoztatás Képzési lehetőségek felkutatása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Az utóbbi évtizedekben nemcsak Magyarországon, hanem a világ más országaiban is növekedett a rokkantak és a különböző fogyatékkal élők száma és aránya. E növekedést sok tényező (demográfiai, egészségügyi, általában jogkiterjesztést tartalmazó társadalombiztosítási rendelkezések, az életkörülmények változása, a tudományos-technikai fejlődésből adódó változások stb.) befolyásolja. A fogyatékkal élő emberek a magyar társadalom leghátrányosabb helyzetű

csoportjai közé tartoznak. Nagy részük életét nemcsak az egészségi állapotuk, hanem a mostoha társadalmi körülmények is nehezítik, s szinte lehetetlenné teszik a társadalmi normaként elfogadott életvitelt.

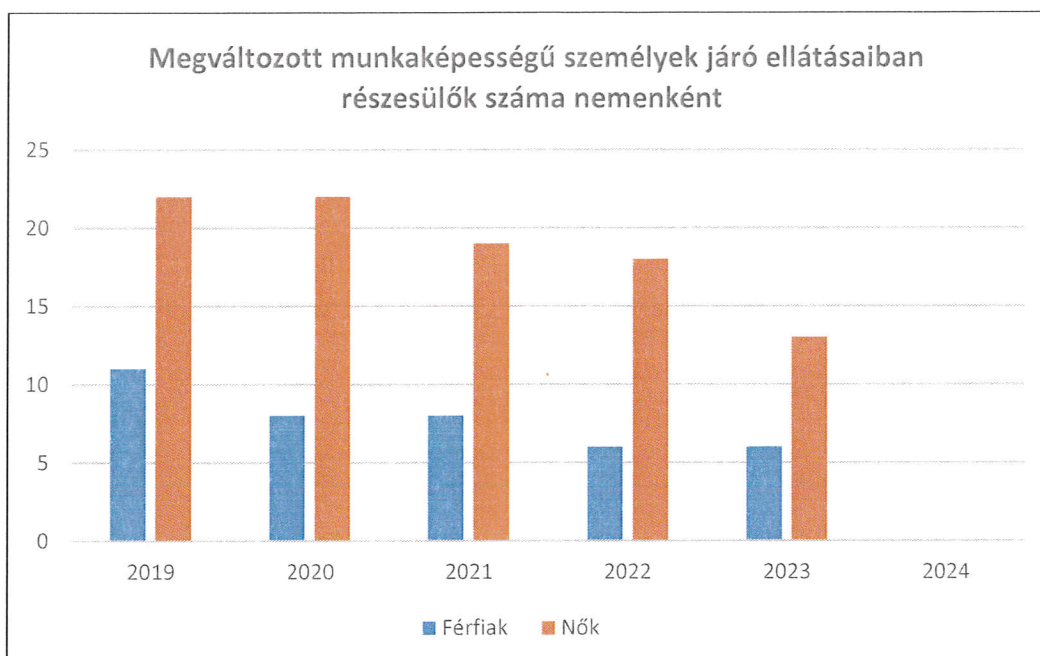
Az esélyegyenlőség megteremtésének egyik legfontosabb intézménye az iskola. Az iskola nemcsak a szocializáció fontos színtere, hanem itt dőlnek el a munkaerő-piaci lehetőségek is. A fogyatékkal élő emberek munkavállalási lehetőségeit egyértelműen meghatározza az össznépszerűség alacsonyabb iskolai végzettség.

Másik fontos mérőszám a hátrányos helyzetük feloldására, ha az állam számukra a nem sérült emberekkel egyenlő jogokat biztosít. A jogegyenlőség elérésére három módszer alkalmazható: a hátrányos megkülönböztetés tilalma, az egyenlő esélyek biztosítása, és a pozitív megkülönböztetés.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2019	11	22	33
2020	8	22	30
2021	8	19	27
2022	6	18	24
2023	6	13	19
2024	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0
2024	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

Önálló életvitelt támogató intézmények, szolgáltatások, programok a szomszédos Komádi városban működnek bentlakásos formában. Községünkben szinte csak az idősgondozásra szakosodott intézmények működnek.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A foglalkoztatott fogyatékkal élő emberek lakóhelye és munkahelye közötti kapcsolat fontos mutatója – az ingázáson kívül – a munkahelyre való bejárás időtartama, módja, vagyis a közlekedési eszköz.

A fogyatékkal élő emberek inkább otthon dolgoznak és – ha tehetik – olyan munkahelyet választanak, melyet gyalog is megközelíthetnek, mivel a munkahelyek elérése a közutak és a tömegközlekedés akadálymentességi hiányosságai miatt nehézkes.

Magyarhomorog Önkormányzatnál részletes, a fogyatékkal élő emberekre is kiterjedő adatgyűjtést nem végeznek, ezért a népcsoport demográfiai alakulásáról nincs képünk.

A fogyatékoság típusa is befolyásolja azt, hogy milyen jellegű munkát végeznek / végezhetnek. Közfoglalkoztatáson belül, amennyiben valamilyen fogyatékoság felmerül, az üzemorvosi vizsgálat során kiderül, hogy milyen feltételek mellett alkalmasak a megjelölt munkakör betöltésére.

Önkormányzatunkánál és fenntartott intézményeinél jelenleg fogyatékkal élő személy közalkalmazotti és köztisztviselői munkakörben nem dolgozik. Az Önkormányzat illetve a más települések által szervezett közfoglalkoztatási programok esetében nincs tudomásunk fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásáról.

b) munkavállalást segítő lehetőségek

A fogyatékkal élők foglalkoztatása esetében ki kell emelni a munkaügyi központok humán szolgáltatásait, azaz a rehabilitációs tanácsadást, a munkavállalási, pályaválasztási és életvezetési tanácsadást, valamint az álláskeresési technikák elsajátítását. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat portálja pontos információkkal szolgál a megváltozott munkaképességű munkavállalók számára, a foglalkoztatás tekintetében

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Általánosságban elmondható, hogy az iskolázottság szintje a fogyatékoság tekintetében fontos differenciáló tényezőként értékelhető. Bár a népesség többségéhez hasonlóan a fogyatékkal élő emberek körében is emelkedett az iskolai végzettség, de még így is az iskolai végzettségek színvonala jóval alacsonyabb azokénál, akik a nem fogyatékkal élő személyek csoportjába tartoznak.

Megállapíthatjuk, hogy az egészségkárosodottak munkavállalási esélyei az országos adatokhoz hasonlóan a megyében, illetve a kistérségben is kedvezőtlenek, gazdasági aktivitásuk a számarányukhoz képest lényegesen alacsonyabb. A megváltozott munkaképességűek esélye az integrált foglalkoztatási lehetőségek tekintetében kedvezőtlen, azaz a fogyatékkal élő munkavállalók foglalkoztatását a piaci szféra nem vállalja fel. A dolgozó „szerencsések” döntő többsége nem „piaci” feltételek (és bérek) mellett foglalkoztatott.

A fogyatékkal élő emberek helyzetét különösen nehezíti, hogy az akadálymentes közlekedés, a hivatalok és szolgáltató szervezetek akadálymentes megközelítése, elérése jelentős erőfeszítések ellenére sem megoldott néhány helyen. Sajnos a legtöbb közszolgáltató intézmény nem rendelkezik elég forrással ahhoz, hogy nem csak az intézmény belső terét, hanem annak közvetlen külső környezetét is akadálymentessé tegye, így jelentős mértékben sérülhet a fogyatékkal élő emberek esélyegyenlősége a szolgáltatásokhoz való hozzáférés terén is.

Ugyanakkor, ahogy az előzőekben is beszámoltunk róla, Magyarhomorog településen jelenleg nincs fogyatékkal élő személy foglalkoztatva, és foglalkoztatásuk döntően az orvosi alkalmassági vizsgálat eredményétől függ, mivel az Önkormányzat, Orvosi rendelő, Szociális Szolgáltató Központ akadálymentesítése megoldott.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Magyarhomorogon számos szociális szolgáltatás működik, köztük a falugondnoki szolgálat, nappali ellátás és étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés. Sajnos a családsegítés és a közösségi ellátás statisztikai nyilvántartásaiban nem szerepel konkrét adat, a fogyatékkal élő személyek számáról¹⁷, ezért itt csak az intézményvezetők és alkalmazottak beszámolóí alapján kapott adatokból tudunk dolgozni. A beszámolók és a személyes megkeresések alkalmával az elmondottak alapján jelenleg fogyatékkal élő személyek nem veszik igénybe a szociális alapellátásokat¹⁸.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A lehetséges kedvezmények igénylése és rendszeres használata nem feltétlenül az Önkormányzat bevonásával történik, illetve az Önkormányzat nem tartja nyilván, hogy az ellátásban részesülők fogyatékkal élő emberek- e vagy sem, mert itt a szociális rászorultság az elsődleges.

A mozgáskorlátozottak pénzübeli támogatása jogszabályváltozás miatt megszűnt, az átalakítási támogatás és gépkocsi szerzési támogatás átkerült a Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatalhoz. A parkolási igazolványt a Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Berettyóújfalui Járási Hivatal Komádi Kormányablakában állítják ki.

A jogszabályi változások miatt átalakult a rokkantsági nyugdíj, egészségkárosodás alapján történő átminősítés rehabilitációs járadékra.

Adósságkezelési szolgáltatás, valamint energia felhasználási támogatás Önkormányzatunktól nem igényelhető. A más jogszabály alapján nyújtott ellátásokra vonatkozó adatok jelenleg nem állnak rendelkezésünkre.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

A településen 1 háziorvosi szolgálat működik.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A fogyatékkal élő személyeknek joguk van a számukra akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Biztosítani kell számukra az egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét a közérdekű információkhoz.

Magyarhomorog Község Önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítése teljes egészében megoldott. A hivatal épületében van mozgáskorlátozottak részére mosdó, valamint vakok és gyengén látók számára tapintható információ.

¹⁷ Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

¹⁸ Megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Sajnos a legtöbb közszolgáltató intézmény nem rendelkezik elég forrással ahhoz, hogy nem csak az intézmény belső terét, hanem annak közvetlen külső környezetét is akadálymentessé tegye, így jelentős mértékben sérülhet a fogyatékkal élő emberek esélyegyenlősége a szolgáltatásokhoz való hozzáférés terén is. Egészségügyi problémák különösen indokolják, hogy számukra kiemelten biztosított legyen az egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés.

A kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségét a településen működő falugondnoki szolgálat segítségével oldja meg az Önkormányzat, amennyiben szükséges.

A háziorvosi rendelő, a családsegítő központ, az általános iskola és óvoda tekintetében további fejlesztést igényel a szolgáltatások teljes körű, hallás és látássérült ügyfelek részére történő infokommunikációs akadálymentesítése.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

A településen az önkormányzat, illetve néhány fenntartott intézményén kívül a vállalkozók által létrehozott vállalkozások akadálymentesítettsége nincs kialakítva.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Komoly nehézséget jelent a kerekesszéket és mozgássérült elektromos járművet használók számára a település leromlott állapotú járdáinak használata, ami lelassítja a haladást, esetenként a biztonságos közlekedést veszélyezteti. Annak ellenére, hogy a településen pályázati program segítségével a járdák egy része felújításra került, vannak utcák, ahol a járdák repedezettek, nem elég szélesek és sajnos az utak rossz állapota miatt a közlekedés akadályokba ütközik.

f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékkal élő személyek számára Magyarhomorog településen nem áll rendelkezésre ápolást gondozást nyújtó intézmény, rehabilitációs intézmény, lakóotthon, gondozóház vagy támogatott lakhatás.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Mivel az önkormányzatnál a fogyatékkal élőkre vonatkozó adatok nagyon hiányosak, így szolgáltatásokkal kapcsolatban eddig igény nem merült fel. Abban az esetben, ha a jövőben erre vonatkozó igény merülne fel, az önkormányzat a lehetőségéhez mérten minden szükséges intézkedést igyekszik majd megtenni.

7.4 Fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Az ENSZ 1992-ben nyilvánította december 3-át a Fogyatékos Emberek Világnapjává, hogy ezzel hívja fel a figyelmet a fogyatékos emberek problémáira. A cél, hogy a sérült emberek ne maradjanak magukra nehézségeikkel, ne szigetelődjenek el, hanem a társadalom egyenrangú polgáraiként élhessenek. A településen kimondottan fogyatékossgal élőknek szervezett programok nincsenek.

7.5 A fogyatékossgal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja. Az Európai Unióban közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során, a fizikai és szellemi környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

Kiemelt prioritásként a minőségi közszolgáltatások egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg. Mint általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékossgügyben is a társadalmi szemléletformálás az egyik legnagyobb kihívás. Komoly kihívás és súlyos feladat hárul a döntéshozókra, végrehajtókra a társadalom egésze tekintetében: mindenki számára világosság kell tenni, hogy a fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata. Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években új tartalmat nyert. Ma már valamennyi fogyatékossg csoporthoz tartozó ember – mozgássérült, látássérült, hallássérült, értelmi fogyatékos, autista és súlyosan halmozottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni.

A település főként mellékutcáiban jelentős problémát jelentenek a rossz állapotú járdarészek és útszakaszok. Komoly nehézséget jelent a biztonságos közlekedés a kerekesszéket és mozgássérült elektromos járművet használók számára. Az Önkormányzat folyamatosan keresi a lehetőséget, pályázati programok benyújtásával, hogy az ilyen jellegű problémát megszüntesse.

Konkrét adattal nem rendelkezik az önkormányzat a fogyatékkal élők foglalkoztatása terén. A konkrét adatok hiányában is elmondható, hogy hátrányos megkülönböztetés éri a fogyatékkal élők foglalkoztatás területén. Ennek oka nem feltétlenül az emberi tényező (félelem, előítéletesség, stb.), hanem objektív körülmények miatt megghiúsul a foglalkoztatás, mint például a munkahelyre való eljutás, a munkahelyek akadálymentesítésének hiánya. Önálló életvitelt támogató helyi szolgáltatások, programok, szervezésének, lehetőségeinek keresése.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkavállalás lehetőségének hiánya	munkahelyteremtés, munkába jutás segítése

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
alacsony képzettségűek munkába való elhelyezkedési nehézsége	képzési programok keresése, szervezése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

- az egészségügyi ellátás kapcsán az önkormányzati tulajdonú orvosi rendelőt a háziorvosi ellátást biztosító Dr. Ignáth Tamás egyéni vállalkozó bérli. A védőnői szolgáltatást vállalkozásban Székelyné Tiszai Irén látja el.

- A Dél-Bihari Szociális Szolgáltató Központtal kötött megállapodás alapján végzik a családsegítést, a gyermekvédelmi alapellátást, a szociális házi segítségnyújtást, és a szociális étkeztetést, ez utóbbit helyi illetőségű, a gyermekétkeztetést is biztosító Idősek Otthona és Konyha végzi.

- a Bihar-Sárrét Vidékfejlesztési Egyesület segítségével több hazai, valamint határon átnyúló és Európai Unió pályázaton vehetünk részt,

- A Magyarhomorog Fejlődéséért Alapítvány fő feladata a közösségi célok eléréséhez nyújtott szóbeli és anyagi támogatás, szintén sikeres pályázatokat köszönhetünk.

Legfőbb karitatív tevékenysége a Vöröskeresztnek és az alapítványnak van a településen.

Partner megnevezése	Az együttműködés területe	Érintett esélyegyenlőségi célcsoportok	Az együttműködés formája
Egyházak	oktatás	Komplex	Folyamatos együttműködés
Dél-Bihari Szociális Szolgáltató Központ	szociális szolgáltatás	Komplex	megállapodás útján
Igazgyöngy Alapfokú Művészetoktatási Intézmény	művészeti oktatás, romák és mélyszegénységben élők felzárkóztatása	Gyerekek, Romák és mélyszegénységben élők	megállapodás útján
Magyar Vöröskereszt	egészségügy	Komplex	folyamatos együttműködés
Nyugdíjas Klub	hagyományörzés, népdalkör	Komplex	projektszerű

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az önkormányzat és a nemzetiségi önkormányzat közötti együttműködést jelzi az egyes pályázatokhoz kapcsolódó partnerségi megállapodás megkötése. Az egyéb szereplők közötti partnerségre az adott helyzet kapcsán, eseti jelleggel kerül sor.

- c) önkormányzatok közötti illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;*

Az önkormányzat közös feladatellátást folytat bizonyos területeken a Dél-Bihari Szociális Szolgáltató Központ keretében. Ez az együttműködés az érintett területeken alkalmas az esélyegyenlőséggel kapcsolatos feladatok végrehajtására.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége*

A településen nemzetiségi önkormányzat nem működik.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;*

Az idős személyek esélyegyenlőségének, programokhoz való hozzáféréseinek javításában a Nyugdíjas Klub tevékenysége is szerepet játszik. A cél, a tagok számának bővítésével az egyedül élő idős személyek magányának csökkentése, valamint az aktív idős kor biztosítása. A romák, a fogyatékkal élők, a nők, valamint a gyermekek esetében nem tudunk konkrétan rájuk vonatkozó helyi civil szervezetet kiemelni.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.*

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába*

Az esélyegyenlőségi problémák kapcsán az érintett szereplők elsődlegesen az adatgyűjtés során kerültek bevonásra. A családsegítő- és gyermekjóléti szolgálat munkatársai, az általános iskola és az óvoda vezetői, a védőnő, a háziorvosok, az egyesületek képviselői, valamint az önkormányzat munkatársai elmondták észrevételeiket az egyes célcsoportok vonatkozásában fennálló

problémákra, majd javaslatot tettek a problémák megoldására. Az általuk észlelt problémák és javaslatok a Helyi Esélyegyenlőségi Program készítése során beépítésre kerültek.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Az esélyegyenlőségi program az elkészültét követően nyilvánosságra kerül. Ennek következtében, mind a célcsoportok, mind pedig általában a lakosság számára megismerhetővé válik. Bárki javaslattal élhet további megoldásra váró, a célcsoportokkal összefüggő problémákra és azok megoldására vonatkozóan. Az önkormányzat esélyegyenlőségi munkatársa nyomon követi az intézkedések megvalósulását és kapcsolatot tart fenn a célcsoportok képviselőivel. A 2023-2028 közötti időszakban rengeteg megoldásra váró feladata lesz az önkormányzatnak, de nagyon lényeges, hogy az esélyegyenlőség fejlesztése tekintetében elinduljon egy folyamat. A nagy horderejű problémák megoldása érdekében tett apró lépések is hozzájárulnak egy diszkriminációtól és esélyegyenlőtlenségtől mentes társadalom kialakulásához a községben.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjeleníti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. A mélyszegénységben élők nagy része szakmával nem rendelkezik.	1. Ösztönzés Munkaügyi Kirendeltségek által szervezett képzéseken való részvételre. Közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatás elősegítése.
Gyermekek	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők aránya magas	Helyben lévő, vagy atipikus foglalkoztatás a családok bevételeinek növekedése érdekében
Idősek	50 éven felüli munkanélküli munkanélküliek száma magas (23%)	Közfoglalkoztatási programokban történő foglalkoztatás Képzési lehetőségek felkutatása
Nők	atipikus foglalkoztatás hiánya	Családbarát munkavégzési formák felkutatása. Rendszeres kapcsolattartás a Berettyóújfalui Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával az információk eljuttatása az érintettek részére.
Fogyatékkal élők	A községben alacsony a fogyatékkal élők foglalkoztatottsága	Általános cél, a fogyatékkal élők munkához jutásának elősegítése.
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	alacsony képzettségűek munkába való elhelyezkedési nehézsége	képzési programok keresése, szervezése

Jövőképünk:

Fontos számunkra, a mélyszegénységben élők esélyegyenlőségének biztosítása.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek családban történő nevelkedését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek helyzetére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkanélküliség csökkentését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők számára a munkához jutás elősegítésében.

2. Az intézkedési területek részletes kifejtése

Romák/mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	„Újra a munka világában.”
Feltárt probléma megnevezése:	Magas a tartós munkanélküliek száma a településen. 2021-ben a regisztrált munkanélküliek 80 %-a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	A tartósan munkanélküli személyek foglalkoztatásának biztosítása. Szükség esetén átképzési programban való részvétel ösztönzése. Hosszú távú cél: Munkaerő-piacra való belépés.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal:	Nem releváns
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz:	Új Roma Stratégia, Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve:	1. Adatgyűjtés, kapcsolatfelvétel a munkáltatókkal. 2. A munkáltatók (vállalkozók) ösztönzése, hogy pályázzanak munkanélküliek felvételének támogatására. 3. Hiányszakmák feltérképezése, szükség esetén átképzésre motiválás.
Az intézkedés felelőse:	Felelős: polgármester Résztevők: munkaügyi hivatal Partnerek: munkaügyi hivatal, munkáltatók képviselői
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2027. augusztus 13.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok:	A kedvezményes foglalkoztatási programok hatására a tartós munkanélküliek legalább 50 %-a talál munkát.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások:	Humán, pénzügyi, technikai, saját pályázat (pl. közfoglalkoztatás, GINOP)
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	A fenntarthatóságot a munkaerő-piacon való tartós jelenlét biztosítja.
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása:	Nem releváns

Intézkedés végrehajtása folyamatban.

Intézkedés címe:	„Szerezzünk szakmát!”
Feltárt probléma megnevezése:	A nyilvántartott álláskeresők magas arányban csak általános iskolai végzettséggel rendelkeznek.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	A munkaerő-piacon történő elhelyezkedés elősegítése. Hiányszakmák feltérképezésével szakképzésre ösztönzés. Munkaerő-piacon való elhelyezkedés.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal:	Nem releváns
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz:	Új Roma Stratégia, Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés, képzésbeli hiányosságok feltárása. 2. Szakképzés megszerzésének szervezése. 3. Eredmények értékelése.
Az intézkedés felelőse:	Felelős: polgármester Résztevők: munkaügyi hivatal, munkáltatók Partnerek: munkaügyi hivatal, munkáltatók,
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2027. augusztus 13.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok:	A nyilvántartott álláskeresők 60 %-a részt vesz a szakképzésre alapuló programban. A programban részt vevő nyilvántartott álláskeresők 60 %-a szerez szakmát.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások:	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása, pályázati támogatások.
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Az intézkedés fenntartható, ha az érintettek részt vesznek a képzésen.
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása:	Nem releváns

Intézkedés végrehajtása folyamatban.

Gyermekek

Intézkedés címe:	Családok bevételének növelése
Feltárt probléma megnevezése:	A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma magas
Az intézkedéssel elérni kíván cél:	Helyben lévő vagy atipikus foglalkoztatás a családok bevételének növekedése érdekében
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal:	Nem releváns
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz:	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia. „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés, helyzetfeltárás. 2. Kapcsolatfelvétel a Berettyóújfalui Járási Hivatal foglalkoztatási Osztályával
Az intézkedés felelőse:	Felelős: polgármester Résztevők: önkormányzat, Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Partnerek: önkormányzat, Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2027. augusztus 13.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok:	A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma csökken
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások:	Személyi és tárgyi feltételek, pályázati források biztosítása.
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	A fenntarthatóságot a tartós foglalkoztatás biztosítja.
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása:	Nem releváns

Intézkedés végrehajtása folyamatban.

A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	„Családbarát munkahelyet a nőknek”
Feltárt probléma megnevezése:	A nők aránya a tartós munkanélküliek számában magas
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Nők munkanélküliségének csökkentése, a családok bevételeinek növelése
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal:	Nem releváns
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz:	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés az érintett személyek létszámára vonatkozóan. 2. Az érdeklődési körök felmérése. 3. Családbarát munkavégzési formák felkutatása
Az intézkedés felelőse:	Felelős: polgármester Résztevők: önkormányzat, Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2027. augusztus 13.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok:	Nők részvételi arányának növekedése a támogatott programokban
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások:	Humán és pénzügyi erőforrás, valamint tárgyi feltételek biztosítása.
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	A fenntarthatóságot a tartós foglalkoztatottság biztosítja
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása:	Nem releváns

Intézkedés végrehajtása folyamatban.

Az idők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	50 év feletti foglalkoztatásának elősegítése
Feltárt probléma megnevezése:	Az 50 év feletti korosztály munkanélküliségének aránya magas
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Munkanélküliség csökkentése az 50 év feletti körében.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal:	Nem releváns
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz:	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Időügyi Nemzeti Stratégia
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve:	A közfoglalkoztatásba való nagyobb számú bevonása az 50 év felettieknek, a még aktív korúak esetében a munkába állásuk segítése képzések szervezése által.
Az intézkedés felelőse:	Felelős: polgármester Résztevők: civil szervezetek, lakosság
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2027. augusztus 13.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok:	Több 50 év feletti foglalkoztatása
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások:	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása, pályázati támogatások.
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Az intézkedés eredményeink fenntartását a hiányszakmákra épülő képzések szervezése biztosítja.
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása:	Nem releváns

Intézkedés végrehajtása folyamatban.

Intézkedés címe:	„Tevékeny idősor ösztönzése”
Feltárt probléma meghatározása:	A 65 év feletti lakosságon belül, alacsony az idősök részvételi aránya a helyi nyugdíjas klubban.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Tevékeny idősor biztosítása a településen élő nyugdíjasok számára, az elmagányosodás megelőzése.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal:	Nem releváns
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz:	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Idősügyi Nemzeti Stratégia
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés a közösségi életben nem szereplő 65 év felettiak számáról. 2. A passzív hozzáállás okainak feltárása, valamint az érdeklődési körök megismerése. 3. Az okok ismeretében ellenérvek gyűjtése, valamint az érdeklődési körnek megfelelő program szervezése az idősök klubjában.
Az intézkedés felelőse:	Felelős: polgármester Résztevők: nyugdíjas klub, szociális alapszolgáltató társulás
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2027. augusztus 13.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok:	A 65 év felettiak részvételi aránya a helyi nyugdíjas klubban legalább 25 %-al nő.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások:	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	A fenntarthatóság az érdeklődési körök figyelembe vételével biztosítható.
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása:	Nem releváns

Intézkedés végrehajtása folyamatban.

Fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Foglalkoztatás bővítése a fogyatékkal élők számára
Feltárt probléma megnevezése:	A közösségben alacsony a fogyatékkal élők foglalkoztatottsága.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Általános cél, a fogyatékkal élők munkához jutásának elősegítése.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal:	Nem releváns
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz:	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Országos Fogyatékosügy Program
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Információgyűjtés, adatbázis létrehozása. 2. Képzési igények felmérése, képzés szervezése. 3. Eredmények értékelése
Az intézkedés felelőse:	Felelős: polgármester Résztevők: munkaügyi központ, szociális társulás, Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2027. augusztus 13.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok:	A munkaképes korú és állapotú fogyatékkal élő személyek legalább 25-30 %-a foglalkoztatottá válik.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások:	Pályázati forrás, humán és pénzügyi erőforrás biztosítása.
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	A fenntarthatóságot a fogyatékkal élők sajátos élethelyzetének figyelembe vétele biztosítja.
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása:	Nem releváns

Intézkedés végrehajtása folyamatban.

3. Összegző táblázat - Intézkedési Terv

Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A 2025. évi májusi felülvizsgálat intézkedései az alábbiak:

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetései ben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés és felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményes ségét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményein ek fenntarthatós ága	Önkormányzatok közötti együttműködésben és megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

	1. „Újra a munka világában.”	Magas a tartós munkanélküliek száma a településen. 2021-ben a regisztrált munkanélküliek 80 %-a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli.	A tartósan munkanélküli személyek foglalkoztatásának biztosítása. Szükség esetén átkepzési programban való részvétel ösztönzése. Hosszú távú cél: Munkaerőpiacra való belépés.	nem releváns	Új Roma Stratégia, Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	1. Adatgyűjtés, kapcsolatfelvétel a munkáltatókkal. 2. A munkáltatók (vállalkozók) ösztönzése, hogy pályázzanak munkanélküliek felvételének támogatására.	polgármester	2027. 08. 13. (péntek)	A kedvezményes foglalkoztatási programok hatására a tartós munkanélküliek legalább 50 %-a talál munkát.	Humán, pénzügyi, technikai, saját pályázat (pl. közfoglalkoztatás,GINOP)	A fenntarthatóságot a munkaerőpiacon való jelenlét biztosítja.	Nem
--	------------------------------	---	--	--------------	---	---	--------------	------------------------	---	--	--	-----

	száma magas	érdekében	a gyermekeknek	Berettyóújfalui Járási Hivatal foglalkoztatási Osztályával	polgármester	2027. 08. 13. (péntek)	Nők részvétel arányának növekedése a támogatott tárgyi programok feltételek biztosítása	részesülők száma csökken	biztosítása	
--	-------------	-----------	----------------	--	--------------	------------------------	---	--------------------------	-------------	--

III. A nők esélyegyenlősége

1	Családbarát és atipikus munkahelyek felkutatása	A nők aránya a tartós munkanélküliek számában magas	Nők munkanélkülisége, a csökkentése, a családok bevételeinek növelése	Nem releváns	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	1. Adatgyűjtés az érintett személyek létszámára vonatkozóan. 2. Az érdeklődési körök felmérése. 3. Családbarát munkavégzési formák felkutatása	polgármester	2027. 08. 13. (péntek)	Nők részvétel arányának növekedése a támogatott tárgyi programok feltételek biztosítása	A fenntarthatóságot a tartós foglalkoztatottság biztosítja.	Nem releváns
---	---	---	---	--------------	--	--	--------------	------------------------	---	---	--------------

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	50 év feletti foglalkoztatásának elősegítése	Az 50 év feletti korosztály munkanélkülisége az 50 év feletti generáció magas	Munkanélküliség csökkentése az 50 év feletti körében.	Nem releváns	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Időügyi Nemzeti Stratégia	A közfoglalkoztatásba való nagyobb számú bevonása az 50 év felettieknek, a még aktív korúak esetében a	polgármester	2027. 08. 13. (péntek)	Több 50 év feletti foglalkoztatása	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása, pályázati támogatások a hiányszakmákra épülő képzések szervezése biztosítja.	Az intézkedés eredményein keresztül fenntartását támogatások a hiányszakmákra épülő képzések szervezése biztosítja.	Nem releváns
---	--	---	---	--------------	---	--	--------------	------------------------	------------------------------------	---	---	--------------

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Foglalkoztatási bővítése a fogyatékkal élők számára	A közszolgáltatás alacsony fogyatékkal élők foglalkoztatottságának elősegítése.	Általános cél, a fogyatékkal élők munkához jutásának elősegítése.	Nem releváns	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Országos Fogyatékos ügyek Nemzeti Programja	1. Információs rendszer fejlesztés, adatbázis létrehozása. 2. Képzési igények felmérése, képzés szervezése. 3. Eredmények értékelése	polgármester	2027. 08. 13. (péntek)	A munkaképes s korú és állapotú fogyatékkal élők személyek legalább 25- 30 %-a foglalkoztatottá válhat.	Pályázati forrás, humán és pénzügyi erőforrás biztosítása.	A fenntarthatóságot biztosító fogyatékkal élők sajátos életkörülményeinek figyelembe vétele biztosítása.	Nem
---	--	--	---	-----------------	--	---	--------------	------------------------	---	---	--	-----

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

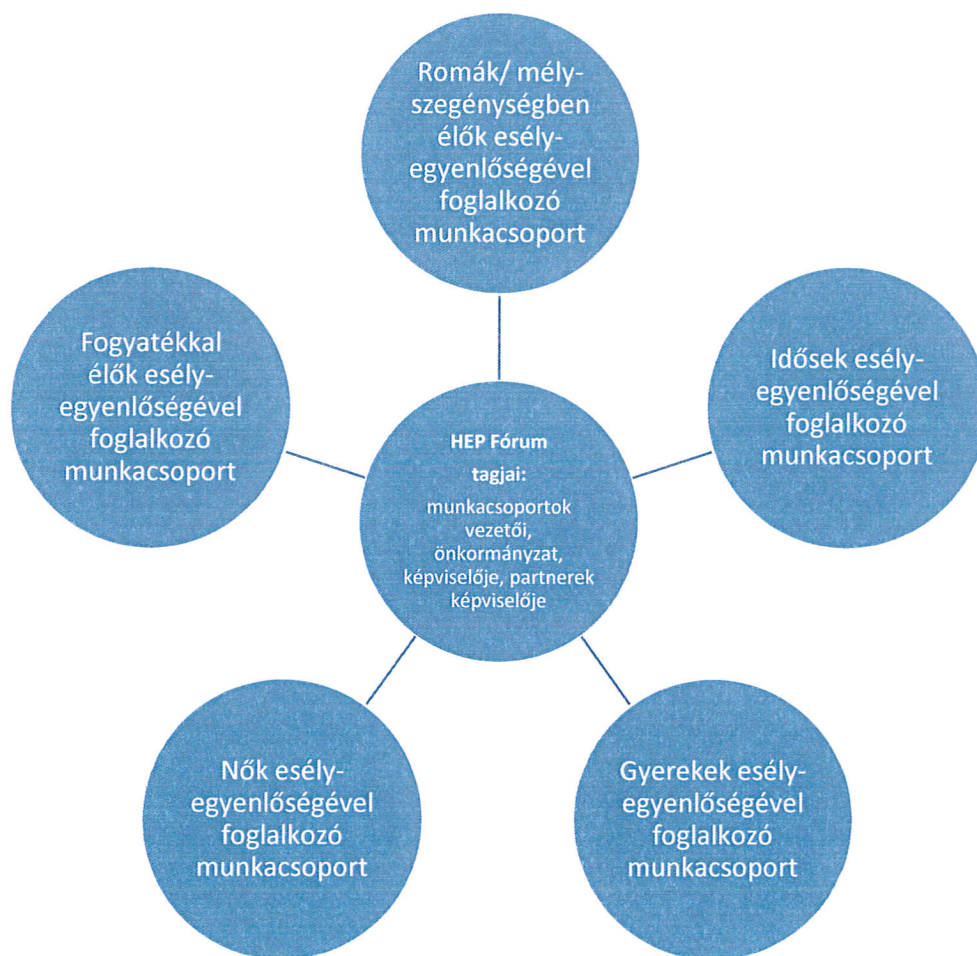
A Helyi Esélyegyenlőségi Fórum tagjai:

- települési önkormányzat képviselői
- önkormányzati intézmények, szolgáltatók képviselői
- nem önkormányzati intézmények képviselői
- civil partnerek képviselői
- Polgárőrség
- egyházak vezetői

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,

- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az

önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Barabás Károlyné polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Magyarhomorog Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Magyarhomorog Községi Önkormányzat képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 26/2023.(VI.30.) számú határozatával elfogadta.

III. Ezt követően Magyarhomorog Községi Önkormányzat képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 35/2025.(VI. 19.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

.....
Vajda Róbert Károly
polgármester

.....
Dr. Fodor-Kecskés Timea
jegyző